

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Карпов Евгений Борисович
Должность: Ректор
Дата подписания: 01.07.2022 00:17:52
Уникальный программный ключ:
34e81b9ebf022d792ddf4ba544335e5b75ea819d7bc102f098d2f3e86a810b1



МЕЖДУНАРОДНАЯ ПОЛИЦЕЙСКАЯ АКАДЕМИЯ ВПА
Автономная некоммерческая организация высшего образования
АНО ВО МПА ВПА

HR-технологии

Аннотация дисциплины (модуля)

Учебный план 38.03.05 Бизнес-информатика

Форма обучения **очно-заочная**

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	6 (3.2)		Итого	
	Неделя			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	16	16	16	16
Практические	32	32	32	32
Итого ауд.	48	48	48	48
Контактная работа	48	48	48	48
Сам. работа	132	132	132	132
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	216	216	216	216

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Дисциплина "HR-технологии" направлена на изучение проблем занятости, безработицы и формирования ресурсов для трудовой деятельности, формирование четких и осознанных представлений о сущности трудовых ресурсов и особенностях управления ими в условиях современных ИТ-технологий с использованием сети Интернет.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.02
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Информатика и программирование
2.1.2	Маркетинг
2.1.3	Моделирование бизнес-процессов
2.1.4	Проектная деятельность
2.1.5	Стандартизация, сертификация и управление качеством программного обеспечения
2.1.6	Бухгалтерский учет
2.1.7	Инновационное предпринимательство
2.1.8	Основы бизнеса
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Документационное обеспечение управления персоналом
2.2.2	Основы кадровой политики и кадрового планирования
2.2.3	Основы организации труда
2.2.4	Служба управления персоналом
2.2.5	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты
2.2.6	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена
2.2.7	Производственная практика (преддипломная практика)
2.2.8	Обучение и развитие персонала
2.2.9	Управление организационными изменениями
2.2.10	Экономика труда
2.2.11	Имиджелогия
2.2.12	Технологические основы производства

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-5:	Способен управлять отношениями с поставщиками и потребителями ресурсов ИТ в процессе решения задач управления жизненным циклом ИТ-инфраструктуры предприятия
ПК-5.1:	Способен формировать и согласовывать принципы взаимоотношений с поставщиками и потребителями ресурсов ИТ, в частности принципов выбора поставщиков ресурсов ИТ
ПК-5.2:	Способен организовать планирование и осуществление взаимоотношений, активно участвовать во взаимоотношениях с поставщиками и потребителями ресурсов ИТ
ПК-5.3:	Способен контролировать и оптимизировать процедуру взаимоотношений с поставщиками и потребителями ресурсов ИТ в процессе решения задач управления жизненным циклом ИТ-инфраструктуры предприятия
ПК-6:	Способен управлять персоналом, обслуживающим ресурсы ИТ
ПК-6.1:	Способен формировать цели, приоритетов, обязанностей и полномочий персонала, обслуживающего ресурсы ИТ
ПК-6.2:	Способен построению эффективных коммуникаций между персоналом, обслуживающим ресурсы ИТ, и с заинтересованными лицами
ПК-6.3:	Способен контролировать персонал, обслуживающий ресурсы ИТ, для достижения им поставленных целей и выполнения задач, в том числе проведение аттестации персонала

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	теоретические основы управления трудовыми ресурсами российском и региональном рынках труда;
3.1.2	нормативно-правовую базу управления трудовыми ресурсами;
3.1.3	уровень и степень компетенции государственных органов в вопросах регулирования рынка труда;

3.1.4	инфраструктуру общероссийского и регионального рынков труда;
3.1.5	виды занятости и безработицы.
3.2	Уметь:
3.2.1	анализировать состав и рассчитывать численность рабочей силы на общероссийском и региональном уровнях;
3.2.2	определять уровень, продолжительность безработицы в регионе;
3.2.3	вырабатывать меры по смягчению проблемы занятости населения при обострении ситуации на рынке труда;
3.2.4	привлекать трудовые ресурсы.
3.2.5	
3.3	Владеть:
3.3.1	навыками расчета численности рабочей силы;
3.3.2	навыками анализа состава рабочей силы;