

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Карпов Евгений Борисович  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 18.03.2022 16:48:37  
Уникальный программный ключ:  
34e81b9ebf022d792ddf4ba544335e5b1f5ea819d7b5102f098d2f3e86a810b1



МЕЖДУНАРОДНАЯ ПОЛИЦЕЙСКАЯ АКАДЕМИЯ ВПА  
Автономная некоммерческая организация высшего образования  
АНО ВО МПА ВПА

## Социология управления

### Аннотация дисциплины (модуля)

Учебный план                      38.03.02 Менеджмент  
Квалификация                      **Бакалавр**  
Форма обучения                      **заочная**

#### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	7 (4.1)		Итого	
	Неделя			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	4	4	4	4
Практические	8	8	8	8
Итого ауд.	12	12	12	12
Контактная работа	12	12	12	12
Сам. работа	123	123	123	123
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	144	144	144	144

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель освоения дисциплины «Социология управления» - подготовка специалистов-управленцев в сфере государственного и муниципального управления, владеющих теоретическими знаниями в сфере социального управления и умеющими применять их в практической работе.
1.2	Основными задачами дисциплины «Социология управления»:
1.3	- понимание предмета и задач социологии управления, специфики социологического подхода к управлению;
1.4	- представление о сущности социального управления, особенностях управленческого взаимодействия и управленческих отношений;
1.5	- понимание объективного характера государственного интереса, механизма его разработки и взаимосвязи с типом государства;
1.6	- представление о сущности социальной организации, ее внутренней структуре, особенностях управленческих процессов в организации, взаимосвязях управления с внешней средой;
1.7	- понимание сущности организационной культуры, ее влияние на поведение человека;
1.8	- представление о социальных технологиях управления;
1.9	- знание основ групповой динамики, особенностей поведения человека в группе, в трудовом коллективе;
1.10	- знание моделей социально-психологического портрета руководителя и подчиненного, общее и различие в понятиях руководство и лидерство.

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП	
Цикл (раздел) ООП:	Б1.О
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>
2.1.1	Теория менеджмента
2.1.2	Методы принятия управленческих решений
2.1.3	Социология
2.1.4	Русский язык и культура делового общения
2.1.5	Учебная практика (практика по получению первичных профессиональных умений и навыков)
2.1.6	Психология
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>
2.2.1	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты
2.2.2	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена
2.2.3	Производственная практика (преддипломная практика)

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОПК-3: Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия;**

**ОПК-3.2: На основе анализа результатов проблемных ситуаций, организации выявляет и формирует организационно-управленческие решения, разрабатывает и обосновывает их с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности**

**УК-3: Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде**

**УК-3.1: Использует типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия**

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

<b>3.1</b>	<b>Знать:</b>
3.1.1	основы социологии, теории управления, теории организаций, исследований социально-экономических и политических процессов.
<b>3.2</b>	<b>Уметь:</b>
3.2.1	По окончании изучения курса студенты должны уметь:
3.2.2	- применять различные социальные технологии в процессе управленческой деятельности;
3.2.3	- осуществлять социально-психологическую диагностику организации и управленческих процессов в организации;
3.2.4	- организовать и провести исследование процессов управления;
3.2.5	- анализировать результаты исследований и делать выводы.
<b>3.3</b>	<b>Владеть:</b>
3.3.1	навыками самостоятельной работы с нормативно-правовыми документами, информационными базами данных