Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Карпов Евгений Борисович
Должность: Ректор
Дата подписания:
Уникальный программный ключ:
34e81b9ebf022d792ddf4ba544335e5bff5ea8f9d7bcf1d2f098d273e86a810b

Программа вступительного испытания по дисциплине Менеджмент

Вступительный тест по Менеджменту составлен в соответствии со структурой программы базового курса Менеджмента средней общеобразовательной школы и отражает основные типы тестовых заданий разного уровня сложности профильного варианта единого государственного экзамена по Менеджменту.

Тест содержит 50 заданий с вариантами ответов. Наличие вариантов ответов для тестовых заданий существенно облегчает их выполнение, дает дополнительную возможность проверки правильности решения самими абитуриентами, но следует особенно предостеречь от попытки «угадывания» правильного варианта ответа как чрезвычайно рискованной и обычно снижающей набранный суммарный балл вследствие множества ошибочных решений.

Неудовлетворительными признаются результаты прохождения испытаний при сумме набранных баллов составляющей величину от 0 до 59.

Удовлетворительными признаются результаты прохождения испытаний при сумме набранных баллов составляющей величину от 60 до 75.

Хорошими признаются результаты прохождения испытаний при сумме набранных баллов составляющей величину от 76 до 89.

Отличными признаются результаты прохождения испытаний при сумме набранных баллов составляющей величину от 90 до 100.

Максимально возможное число набранных в сумме баллов равняется 100.

Порядок проведения вступительных испытаний

Вступительное испытание по Менеджменту проводится в форме тестирования. Тестирование организовано в системе дистанционного обучения Академии (СДО Moodle). Каждый абитуриент получает от приемной комиссии логин/пароль для доступа к личному кабинету.

Перед итоговым вступительным испытанием по Менеджменту абитуриент может пройти тренировочный тест, который позволит ему познакомиться с процедурой проведения испытания и оценить успешности прохождения испытания.

Продолжительность вступительного испытания с использованием дистанционных технологий 1 час. Для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в случае личного обращения такого абитуриента, время может быть увеличено до 1,5 часа.

Основная рекомендуемая литература для самостоятельной подготовки:

1. Абчук, В. А. Менеджмент в 2 ч.: учебник и практикум для вузов / В. А. Абчук, С. Ю. Трапицын, В. В. Тимченко. – 3-е изд., испр. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2021. – 249 с.

2. Виханский, О. С. Менеджмент : учебник / О. С. Виханский, А. И. Наумов. — 6-е изд., перераб. и доп. — Москва : Магистр : ИНФРА-М, 2021. — 656 с.

Кроме того, рекомендованы к изучению (повторению) материалы типовых учебников и сборников задач по Менеджменту, другие методические, справочные и учебные пособия по Менеджменту.

А также рекомендованы представленные ниже

Электронные ресурсы, рекомендуемые для самостоятельной подготовки:

. Корпоративный менеджмент

1. http://ecsocman.edu.ru
2. http://www.mirkin.ru/
3. http://economicus.ru
4. http://aup.ru/
5. http://mfd.ru/

и др.

Примерные тестовые задания по Менеджменту

1. Что понимается под менеджментом?

а) управление человеческим коллективом в процессе общественного производства

б) целенаправленный, осознанный процесс регулирования процессов производства для достижения целей организации

в) управление производственно-хозяйственными системами: предприятиями, фирмами, компаниями и т.д.

г) деятельность по подготовке, выработке и реализации управленческих решений

2. Что понимается под управлением?

а) планомерное воздействие на некоторый объект с целью изменения его свойств

б) планомерное воздействие на некоторый объект с целью достижения определенного результата

в) управление движением объекта

3. Основные факторы развития менеджмента:

а) разделение и кооперация труда, технико-технологический уровень производства

б) особенности и особый уровень производства, уровень развития науки и технологий

в) доминирующий способ общественного производства

г) уровень развития информационно-технического обеспечения производства и оснащенности управленческого труда

4. Объект и субъект менеджмента это:

а) технические ресурсы

б) люди

в) финансовые ресурсы

г) технологии

5. Планирование это:

а) Вид деятельности

б) Отделённый вид управленческой деятельности, который определяет перспективу и будущее состояние организации

в) Перспективу развития

г) Состояние организации

д) Интеграцию видов деятельности.

6. Как осуществляется организационное планирование?

а) Только на высшем уровне управления

б) На высшем и среднем уровнях управления

в) На среднем уровне управления

г) На всех уровнях управления

д) Определение потребностей подчиненных.

7. Главная задача менеджера:
а) максимизация прибыли
б) организация труда персонала
в) получение максимальной отдачи от имеющихся ресурсов
г) налаживание системы внутрифирменных коммуникаций

8. Менеджмент и управление – это:
а) одно и то же
б) разные, но связанные между собой процессы
в) взаимосвязанные процессы, в которых менеджмент является особой областью управления
г) взаимосвязанные процессы, в которых управление является особой областью менеджмента

9. Какую функцию менеджмента нужно использовать, чтобы распределить работников по рабочим местам?
а) планирование
б) контроль
в) организация
г) мотивация

10. В какой стране появился менеджмент?
а) Аргентине
б) Бразилии
в) Польше
г) США

11. Какими элементами характеризуется система?
а) входом
б) процессом
в) ценой
г) выходом

12. Что такое внутренняя среда организации?
а) люди
б) информационные связи
в) конкуренты
г) законы

13. Управленческие функции были впервые выделены в этой школе менеджмента:
а) школа научного управления
б) школа человеческих отношений и школа поведенческих наук
в) административная или классическая школа управления

г) школа науки управления или математическая школа управления

14. Какая из данных теорий менеджмента опиралась в основном на использование личного опыта менеджеров?
а) теория организационной культуры
б) количественная теория менеджмента
в) ситуационная теория менеджмента
г) теория массового обслуживания

15. Необходимость адаптации к внешней среде – основной принцип чего?
а) теории естественного отбора
б) теории зависимости от ресурсов
в) теории жизнеспособности структуры
г) теории конкуренции

16. Предмет труда объекта управления:
а) информация
б) готовая продукция
в) функция управления
г) управленческое решение

17. Что такое инновационный менеджмент?
а) самостоятельная наука
б) совокупность методов управления персоналом
в) совокупность методов и форм управления инновационной деятельностью
г) фундаментальное исследование

18. Каким образом могут быть связаны между собой функциональные звенья в организационной структуре управления?
а) вертикальными связями
б) горизонтальными связями
в) функциональными связями
г) всеми перечисленными связями

19. Традиционно выделяющиеся методы в менеджменте:
а) административные и бюрократические
б) бюрократические и социально-психологические
в) социально-психологические и демократические
г) экономические и административные

20. Психологические факторы, которые влияют на работника организации?
а) непроизводственные
б) внутренние
в) производственные
г) внешние

21. Определите, как осуществляется текущий контроль в организации:

а) Путем заслушивания работников организации на производственных совещаниях

б) Путем наблюдения за работой работников

в) С помощью системы обратной связи между руководящей и руководимой системами

г) Путем докладов на сборах и совещаниях

д) Вышестоящей структурой.

22. Выберите того, кто должен осуществлять контроль за выполнением поставленных задач перед коллективом:

а) Специалисты

б) Работники

в) Руководители

г) Отдельные руководители

д) Министерства.

23. Что такое контроль?

а) Вид управленческой деятельности по обеспечению выполнения определенных задач и достижения целей организации

б) Вид человеческой деятельности

в) Наблюдение за работой персонала организации

г) Наблюдение за выполнением персоналом отдельных заданий

д) Постоянная проверка того, как организация осуществляет свои цели и корректирует свои действия.

24. Что целесообразно для сокращения потребности в контроле?

а) Создавать организационные и социально-психологические условия для персонала

б) Создавать соответствующие социальные условия для персонала

в) Создавать соответствующие организационные условия для персонала

г) Постоянно совершенствовать систему стимулирования труда персонала

д) Постоянно повышать квалификацию персонала.

25. Определите, каким должен быть контроль?

а) Объективным и гласным

б) Гласным и действенным

в) Объективным, деловым, эффективным, систематическим и гласным.

г) Эффективным

д) Текущим.

26. Основа мотивации труда в японских корпорациях:

а) Получение высоких материальных вознаграждений

б) Гармонизация между трудом и капиталом

в) Признание заслуг

г) Постоянное повышение квалификации персонала

д) Достижение конкурентного преимущества.

27. Определите основные группы потребностей, которые выделил украинский ученый Туган-Барановский:

а) Физиологические и альтруистические

б) Половые и физиологические

в) Физиологические, половые, симптоматические инстинкты и потребности, альтруистические

г) Физиологические и симптоматические

д) Физиологические, потребности в безопасности, в отношениях принадлежности, в самовыражении, в самоактуализации.

28. Вспомните, когда исторически возник вопрос мотивации труда:

а) Со времен появления денег

б) Со времен возникновения организаций

в) Со времен появления руководителя организации

г) Со времен зарождения организованного производства

д) Во время буржуазных революций в Европе.

29. Мотивы престижа следует понимать как:

а) Попытки работника занять высшую должность в организации

б) Попытки работника реализовать свою социальную роль взять участие в общественно важной работе

в) Попытки работника получать высокую зарплату

г) Попытки работника взять участие в общественной работе

д) Попытки работника иметь влияние на других людей.

30. Основные группы мотивов к труду, которые выделил украинский ученый В. Подмарков:

а) Обеспечение и признание

б) Признание и престиж

в) Обеспечение, признание, престиж

г) Обеспечение и престиж

д) Имидж, престиж.

31. На какой срок разрабатываются оперативные планы?

а) Полгода, месяц, декаду, неделю

б) По рабочим дням

в) 3-5 лет

г) 1 год

д) 10 лет.

32. Что такое планирование?

а) Вид деятельности

б) Отделённый вид управленческой деятельности, который определяет перспективу и будущее состояние организации

в) Перспективу развития
г) Состояние организации
д) Интеграцию видов деятельности.

33. Как осуществляется организационное планирование?
а) Только на высшем уровне управления
б) На высшем и среднем уровнях управления
в) На среднем уровне управления
г) На всех уровнях управления
д) Определение потребностей подчиненных.

34. Функция планирования:
а) Установление целей и задач развития объектов управления, определение путей и средств их достижения
б) Установление целей организации
в) Определение путей и средств выполнения заданий
г) Определение способов достижения целей организации
д) Моделирование действий организации.

35. Одна из форм монополии, объединение многих промышленных, финансовых и торговых предприятий, которые формально сохраняют самостоятельность, а фактически подчинены финансовому контролю и руководству главенствующей в объединении группе предприятий это:
а) Концерн
б) Картель
в) Консорциум
г) Корпорация
д) Ассоциация.

36. Что подразумевается под видом хозяйственной деятельности, при которой часть участников отвечает по долгам всем своим имуществом, а часть только в пределах своих взносов в уставной фонд?
а) Дочернее товарищество
б) Товарищество с ограниченной ответственностью
в) Полное товарищество
г) Коммандитное товарищество
д) Акционерное общество.

37. Вид хозяйственной деятельности, при которой ее участники отвечают по долгам предприятия своими взносами в уставной фонд, а при недостаче этих сумм – дополнительное имущество, которое им принадлежит это:
а) Полное товарищество
б) Товарищество с ограниченной ответственностью
в) Коммандитное товарищество
г) Товарищество с дополнительной ответственностью
д) Производственный кооператив.

38. Что такое вид хозяйственной деятельности, когда все ее участники занимаются совместной предпринимательской деятельностью и несут солидарную ответственность по обязательствам общества всем своим имуществом?

а) Товарищество с дополнительной ответственностью

б) Товарищество с ограниченной ответственностью

в) Полное товарищество

г) Коммандитное товарищество

д) Акционерное общество.

39. Что такое регулирование?

а) управленческая деятельность, направленная на ликвидацию отклонений от заданного режима управления;

б) процесс выработки корректируемых мер и реализации принятых технологий;

в) функция менеджмента.

40. Средства мотивации труда не включают в себя:

а) Вознаграждения

б) Проведение производственных совещаний

в) Повышение квалификации персонала

г) Обеспечение условий для самовыражения

д) Объявление благодарности.

41. Менеджер это:

а) профессия, которую может освоить человек, независимо от его психофизических характеристик

б) человек, прошедший специальную подготовку и добивающийся результата посредством труда других людей

в) профессионал-организатор, обладающий определенной суммой знаний в сфере управления производством, технологии и экономики

г) субъект управления, должностное лицо в организации, обладающий знаниями и навыками управления, наделенный полномочиями и ответственностью

42. Что выступает в качестве объединяющего фактора производства?

а) капитал

б) предпринимательские способности

в) земля

г) труд

д) информация

43. Что является источником власти и управления?

а) знания

б) техника

в) собственность
г) люди

44. Какие виды деятельности принято различать в современном менеджменте?
а) деятельность по управлению техническими средствами
б) управленческая деятельность по координации действий людей, управления факторами производства
в) управленческая деятельность по организации действий на рынке товаров и услуг
г) деятельность по строительству

45. Какие из ниже перечисленных функций управления относятся к общим?
а) мотивация
б) информирование
в) контроль
г) принятие решений
д) прогнозирование

46. Предметом рассмотрения теории управления являются?
а) организационно-управленческие отношения
б) организационно-экономические отношения
в) технологическая документация

47. Понятие категории управления включает:
а) принципы
б) техника управления
в) функции
г) методы управления
д) цели управления

48. Что определяет статику системы управления?
а) функции
б) структура
в) технология процесса управления
г) цели

49. Какие из нижеуказанных видов деятельности не относятся к общим функциям управления, выполняемым руководителем?
а) обмен информацией
б) планирование
в) анализ внешней среды
г) нормирование
д) организация

50. Что является предметом управленческого труда?
а) материальные ресурсы

б) информация
в) технология производства