

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Щепакин Константин Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 03.10.2024 14:06:47
Уникальный программный ключ:
7a508341dfc98777d107

Аналитическая справка по результатам анкетирования представителей работодателей и их объединений, сотрудничающих с АНО ВО «МЕЖДУНАРОДНАЯ ПОЛИЦЕЙСКАЯ АКАДЕМИЯ ВПА»

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности АНО ВО «МПА ВПА» и участвуют в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей как социальных партнеров Академии и потенциальных будущих работодателей для выпускников имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников.

Основными направлениями взаимодействия с работодателями являются:

- предоставление мест производственной практики, а в дальнейшем возможное трудоустройство выпускников;
- участие в проведении отчетных конференций по практике, промежуточной и государственной итоговой аттестации;
- рецензирование образовательных и рабочих программ, выпускных квалификационных работ, участие в составлении тематики выпускных квалификационных работ;
- организация совместных мероприятий, участие работодателей в работе конференций, семинаров и конкурсов;
- ознакомительные экскурсии в учреждения, организации в рамках изучаемых дисциплин и профессиональных модулей;
- участие обучающихся в днях открытых дверей, проводимых ключевыми работодателями;
- подбор потенциальных работников из числа обучающихся по запросам работодателей;
- проведение исследований по вопросам трудоустройства выпускников;
- проведение анкетирования работодателей о качестве подготовки выпускников.

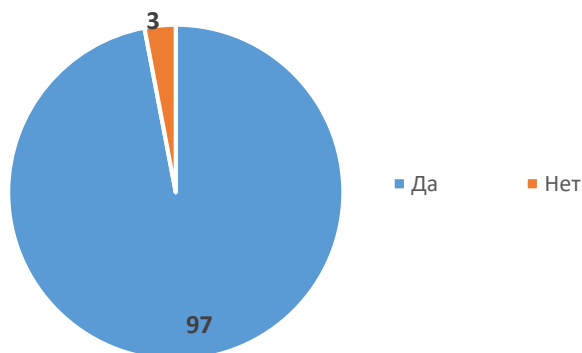
Систематически посредством Яндекс формы проводится анкетирование представителей работодателей и их объединений, сотрудничающих с АНО ВО «МЕЖДУНАРОДНАЯ ПОЛИЦЕЙСКАЯ АКАДЕМИЯ ВПА», результаты которого отражены на ресурсе <https://forms.yandex.ru/cloud/admin/661d6fca5056900277d5c883/edit>

Цель анкетирования – изучение удовлетворенности представителей работодателей, сотрудничающих с Академией в ходе реализации практической подготовки обучающихся, качеством организации образовательной деятельности в Академии. Вопросы анкетирования прилагаются.

Анализ данных указывает на то, что в анкетировании приняли участие 36 человек – представителей предприятий и организаций различных форм собственности.

Проведенное исследование дает представление об основных проблемных точках и положительных моментах удовлетворенности работодателей качеством организации образовательной деятельности.

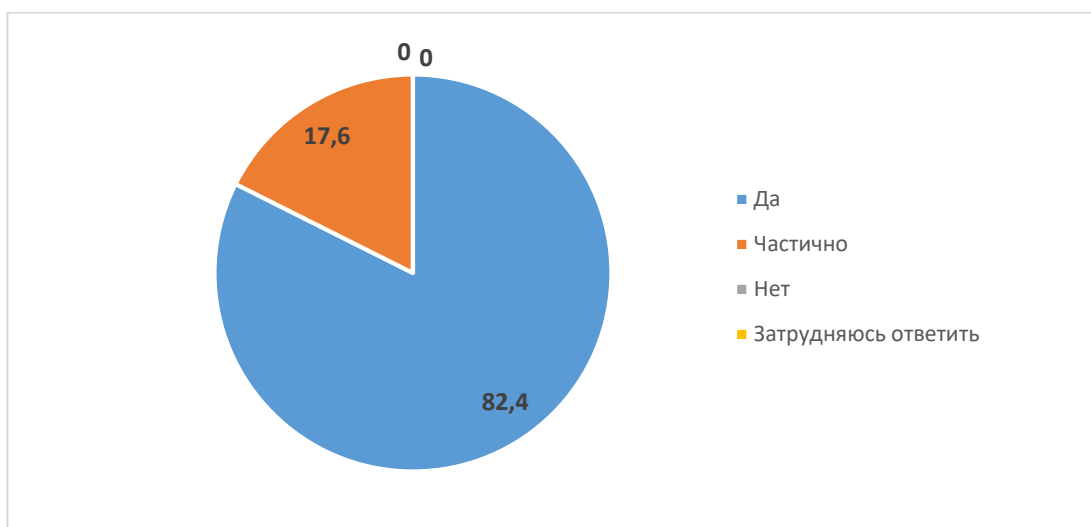
Работают ли в настоящее время в Вашей организации выпускники указанной образовательной программы?



По результатам анкетирования 97 % опрошенных работодателей указали, что у них работают выпускники АНО ВО «МПА ВПА».

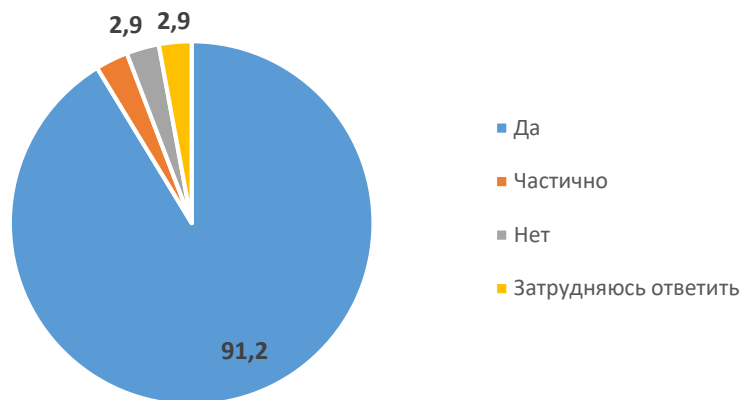
3% опрошенных – потенциальные работодатели, которые были привлечены к разработке и экспертизе образовательных программ.

Насколько Вы удовлетворены уровнем профессиональных компетенций Ваших работников - выпускников АНО ВО «МПА ВПА» по указанной образовательной программе?



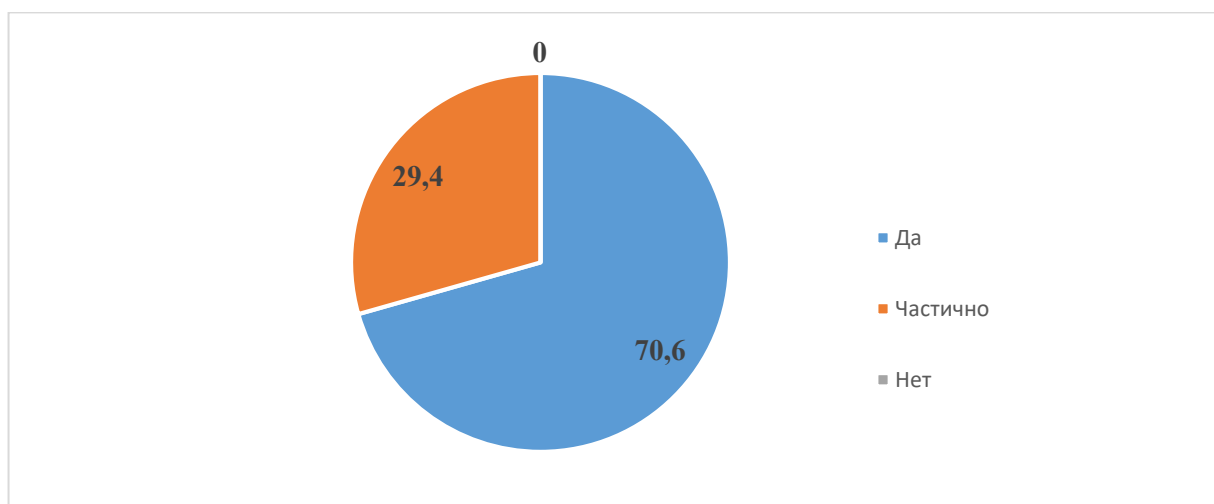
По результатам опроса видно, что работодатели полностью либо частично удовлетворены уровнем профессиональных компетенций работников - выпускников АНО ВО «МПА ВПА» по конкретной образовательной программе.

Насколько Вы удовлетворены фундаментальной подготовкой Ваших работников - выпускников АНО ВО «МПА ВПА» по указанной образовательной программе?



Из представленной диаграммы видно, что удовлетворенность фундаментальной подготовкой работников – выпускников Академии...

Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью Ваших работников - выпускников АНО ВО «МПА ВПА» по указанной образовательной программе?

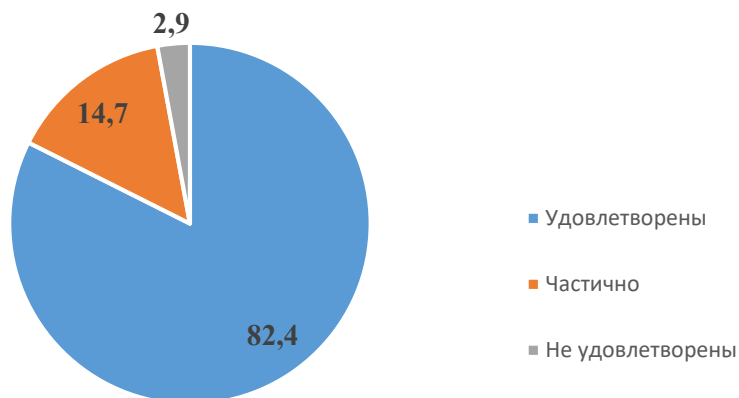


Подавляющее большинство опрошенных отмечают, что вполне удовлетворены дисциплиной и исполнительностью работников – выпускников Академии.

Но примерно 30% полагают, что вопросам формирования исполнительской дисциплины в ходе обучения студентов в Академии требуется уделять больше внимания.

Рекомендуется провести дополнительный анализ мнений ППС для выявления причин оценки информационно-библиотечного ресурса Академии как недостаточного.

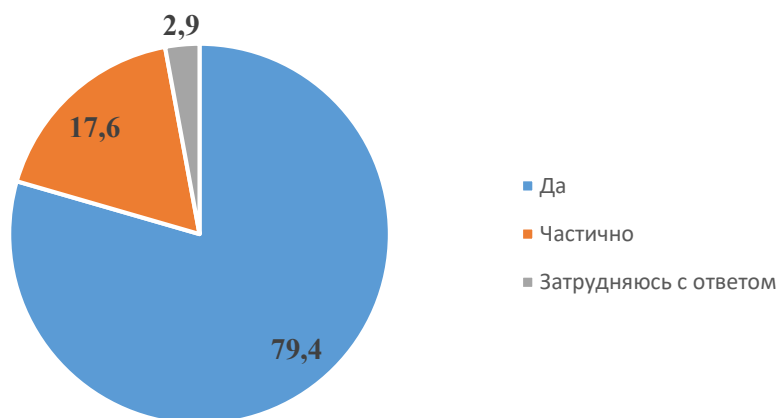
Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами и умением работать в команде Ваших работников - выпускников АНО ВО «МПА ВПА» по указанной образовательной программе?



Удовлетворенность работодателей коммуникативными качествами и умением работать в команде выпускников Академии составляет в среднем 82,4%.

Однако 2,9% опрошенных отмечают, что их не в полной мере удовлетворяет сформированность коммуникативных качеств и умений работать в команде у студентов, которые проходят производственную практику. Тем не менее можно ответить, что эта задача и ставится Академией, как одна из основных задач практики, т.к. опыт практической деятельности позволяет понять необходимость и значение коммуникативной составляющей любой профессиональной деятельности.

Насколько Вы удовлетворены способностью Ваших работников-выпускников АНО ВО «МПА ВПА» по указанной образовательной программе к адаптации и саморазвитию?

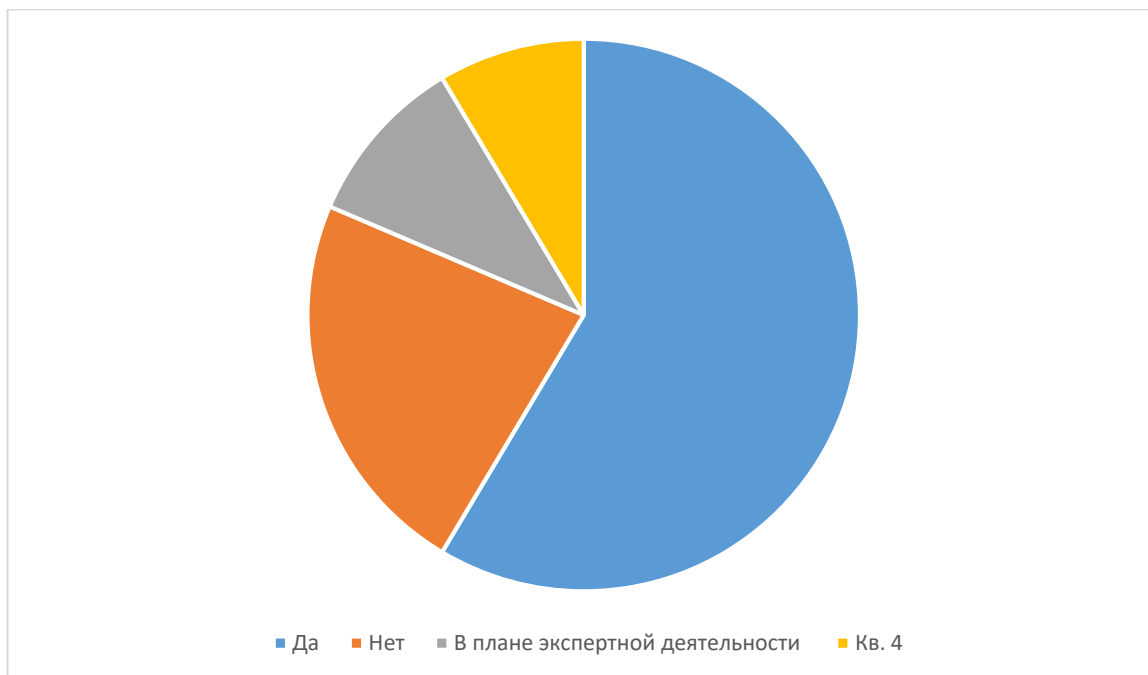


В Академии уделяется определенное внимание проблемам профессионального роста и построения деловой карьеры, формированию направленности на повышение квалификации. Однако не все студенты проходят практику на тех предприятиях, которые позволяют им более полно понять сущность и задачи будущей профессиональной деятельности непосредственно в ходе практики.

Студенты после практики, осознав недостаток необходимых знаний, имеют возможность получить дополнительное профессиональное образование, которое позволяет им получить недостающие умения. Академия может предоставлять такую возможность

студентам по итогам анализа отчетов руководителей практики и стимулировать их к профессиональному развитию.

Вы желаете участвовать совместно с АНО ВО «МПА ВПА» в дальнейшем развитии указанной образовательной программы?



Из диаграммы видно, что

Выводы и рекомендации:

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников АНО ВО «МПА ВПА», полученными знаниями и способностью применять полученные знания и умения в профессиональной деятельности.

В качестве рекомендации, представителями организаций-работодателей были указаны следующие: обратить внимание на формирование коммуникативных качеств выпускников, способности к адаптации, дисциплинированность, коммуникабельность, умение применять знания в производстве, умение работать в команде, наличие практических знаний и знание современных методов обработки данных, умение ориентироваться в любой социальной среде, навыки работы со специализированным оборудованием, владение практическими навыками ведения урока в школе, умение планировать свой рабочий день, готовность брать на себя ответственность, способность самостоятельно ориентироваться в рабочих ситуациях, знание современных компьютерных программ, выполнение многозадачных функций, аналитические способности, необходимые для нахождения вариантов решения проблемных ситуаций.

Основными достоинствами подготовки выпускников по мнению респондентов представителей организаций-работодателей являются: желание выпускников работать, к саморазвитию и самоорганизации, готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации, высокий уровень производственной дисциплины.

Основными профессиональными качествами, вызывающие наибольший интерес среди представителей организаций-работодателей, которые они хотели бы видеть у выпускников являются следующие по степени важности:

- 1) умение применять инновации в своей работе,
- 2) знания новейших технологий,
- 3) умение проявлять инициативу на работе,
- 4) социальные навыки.

В качестве предложений по улучшению подготовки выпускников представителями организаций-работодателей были указаны следующие: улучшение навыков работы с документами, нормативно-правовыми актами, уделять внимание практической подготовке обучающихся, усилить время практической и коммуникативной подготовки, отслеживать актуальные направления развития науки и техники.

Результаты анкетирования представителей работодателей проанализированы учебно-методическим советом академии, представлены на Ученом совете с целью планирования дальнейшей работы образовательной организации.

Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся.

Проведение опроса работодателей способствует усилению взаимодействия работодателей и академии в вопросах формирования у студентов и выпускников навыков умения работать в команде, а также осуществлять профессиональную деятельность в организациях и учреждениях города Тулы, Тульской области и других регионов России. Кроме того, специалисты-практики оценивают уровень освоения образовательной программы с точки зрения требований конкретных организаций и учреждений, а также рынка труда, что позволит облегчить процесс трудоустройства и профессиональной адаптации выпускников Академии.

Вывод: Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников Академии, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.