

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Щепакин Константин Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 03.10.2024 14:06:47
Уникальный программный код:
7a508341dfc987e2d013041798b0111

Аналитическая справка по результатам анкетирования научно-педагогических работников АНО ВО «МЕЖДУНАРОДНАЯ ПОЛИЦЕЙСКАЯ АКАДЕМИЯ ВПА»

Систематически посредством Яндекс формы проводится анкетирование научно-педагогических работников АНО ВО «МПА ВПА», результаты которого отражены на ресурсе <https://forms.yandex.ru/cloud/admin/661d0f2b43f74f181df0b82c/answers?view=stats>

Цель анкетирования – изучение удовлетворенности научно-педагогических работников качеством организации образовательной деятельности в Академии. Вопросы анкетирования прилагаются.

Анализ данных указывает на то, что в анкетировании приняли участие 36 сотрудников Академии.

Проведенное исследование дает представление об основных проблемных точках и положительных моментах удовлетворенности научно-педагогических работников Академии качеством организации образовательной деятельности.

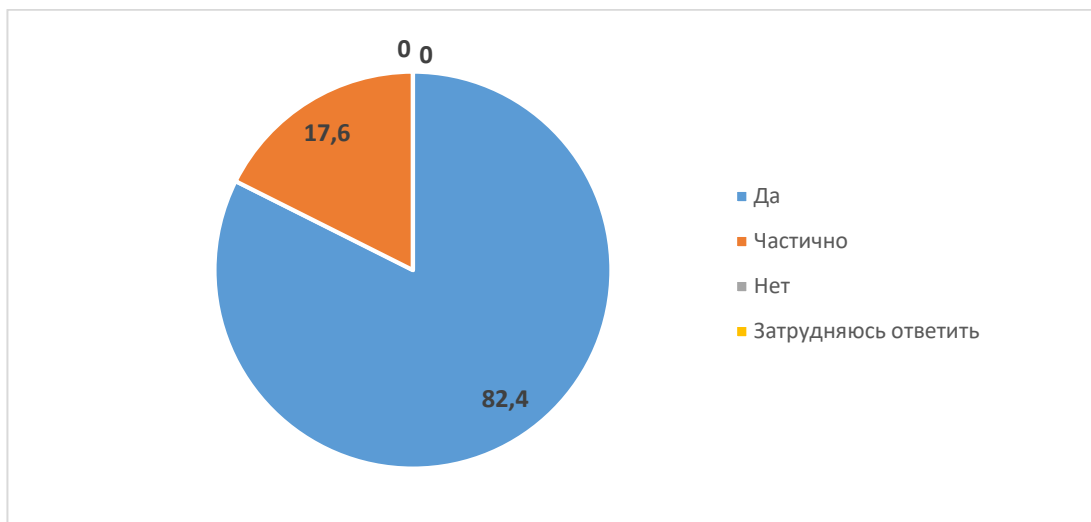
Удовлетворяет ли Вас информационная наполненность сайта АНО ВО «МПА ВПА» по вопросам образовательной деятельности?



По результатам анкетирования 100 % преподавателей полностью удовлетворены информацией, размещенной на сайте АНО ВО «МПА ВПА».

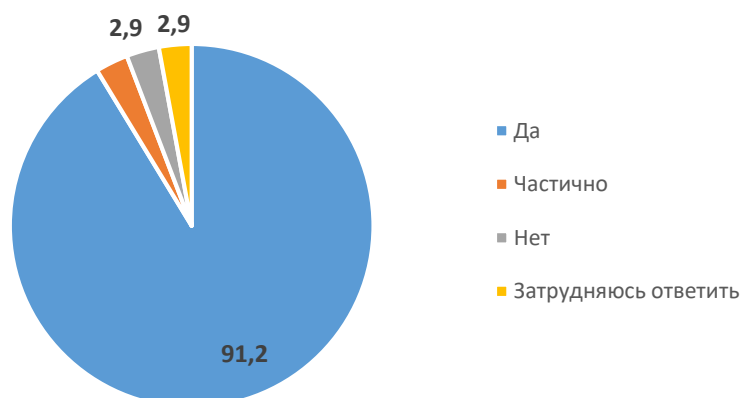
Следовательно, нет необходимости внесения серьезных изменений на размещения информации на сайте Академии.

Удовлетворяют ли Вас условия организации труда в АНО ВО «МПА ВПА»?



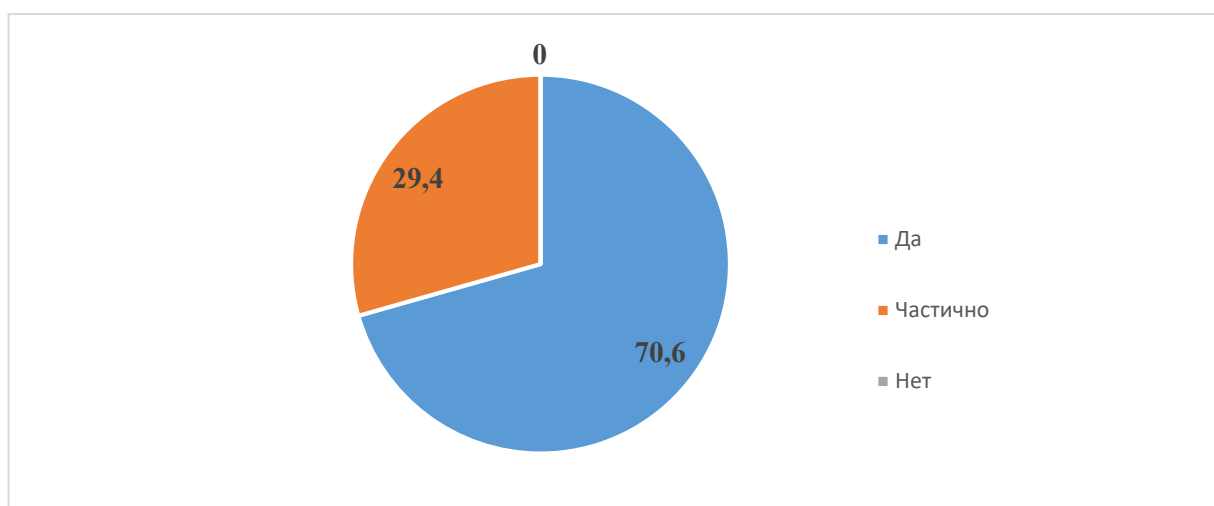
По результатам опроса видно, что педагогический состав практически полностью удовлетворен условиями труда в АНО ВО «МПА ВПА».

Устраивает ли Вас качество расписания учебных занятий (графика учебного процесса)?



Из представленной диаграммы видно, что большинство преподавателей устраивает качество расписания учебных занятий. Будем стремиться к 100% результату удовлетворенности педагогов расписанием.

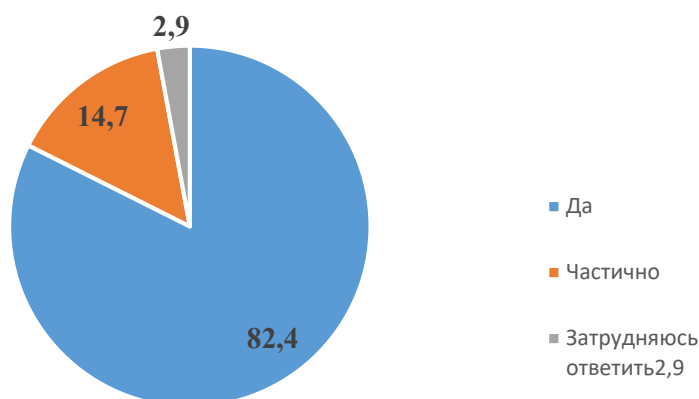
Устраивает ли Вас качество информационно-библиотечного сопровождения образовательного процесса?



Подавляющее большинство преподавателей считают, что в образовательной организации достаточный уровень информационно-библиотечного сопровождения образовательного процесса. Но примерно 30% полагают, что контент электронных курсов требует обновления или корректировки, что было выявлено при обсуждении результатов опроса на заседаниях кафедр.

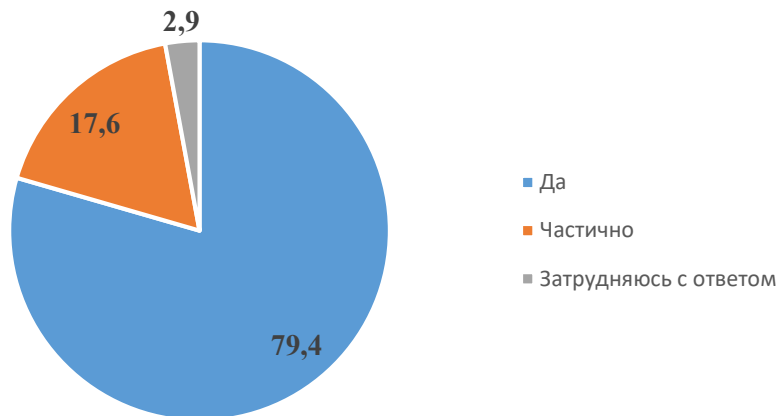
Рекомендуется провести дополнительный анализ мнений ППС для выявления причин оценки информационно-библиотечного ресурса Академии как недостаточного.

Устраивает ли Вас материально-техническая база Академии (достаточное количество кабинетов, мебели, компьютерной техники и т.д.)?



Удовлетворены материально-технической базой Академии 82,4% преподавателей, 14,7% - удовлетворены частично. Однако есть 2,9% преподавателей, которые затрудняются ответить. Надо сказать, что в 2024 году Академия планирует закупить новое оборудование и провести модернизацию компьютерной техники, а также обновить рабочие места преподавателей на кафедрах и в учебных аудиториях.

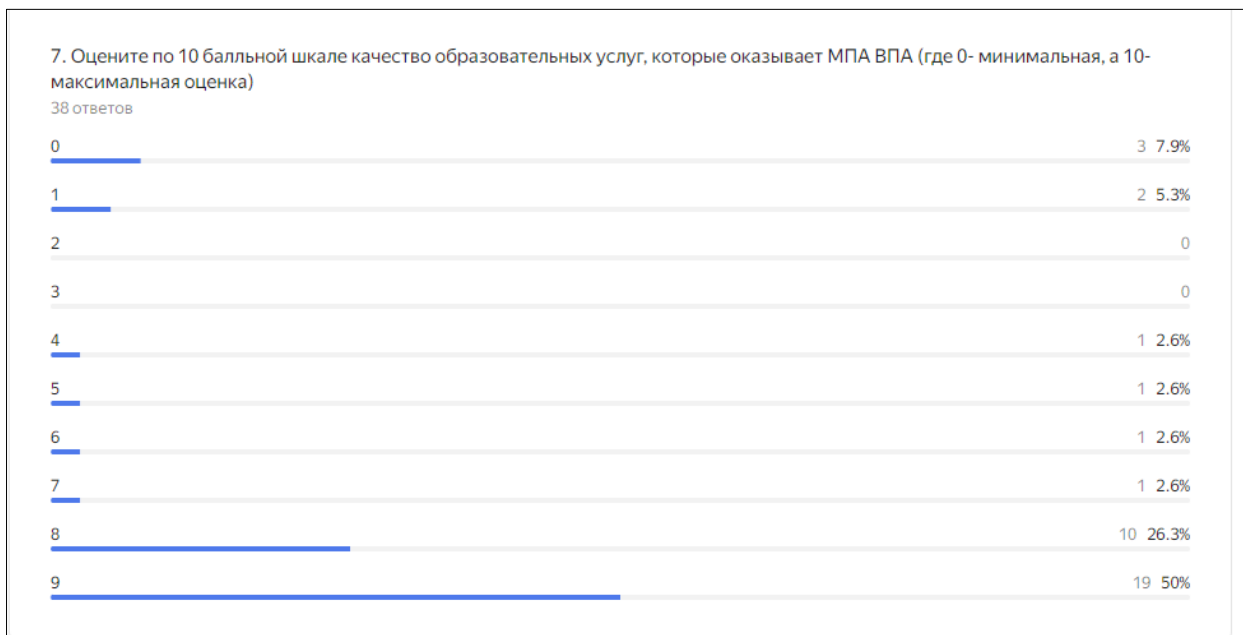
Есть ли возможность периодического повышения квалификации в АНО ВО «МПА ВПА» или партнёрских образовательных организациях?



В Академии все преподаватели повышают профессиональную квалификацию. Возможность осуществить это без отрыва от основной деятельности имеется у всех преподавателей через отдел дообразования Академии или в партнёрских образовательных организациях. Это является положительным показателем, так как повышение квалификации является важным аспектом профессионального роста педагога.

Однако только 79,4% педагогов имеют возможность получить дополнительное профессиональное образование с отрывом от производства. Организация может предоставлять такую возможность своим сотрудникам и стимулировать их к профессиональному развитию.

Оцените по 10 балльной шкале качество образовательных услуг, которые оказывает Академия (где 0- минимальная, а 10-максимальная оценка)



Из диаграммы видно, что большая часть преподавателей Академии высоко оценивает качество предоставляемых Академией образовательных услуг. Однако есть и негативная оценка, что требует обсуждения вопроса о причинах такой оценки и проведении работы по улучшению ситуации.

Вывод:

В Академии создана стабильная развивающаяся система обеспечения профессионального развития педагогических работников, которая функционирует в правовом поле в соответствии с принципами государственной политики в области образования.

Исходя из результатов анкетирования, можно сделать вывод, что в целом научно-педагогические работники Академии удовлетворены организацией образовательной деятельности: организацией учебного процесса, условиями организации труда и качеством учебно-методического обеспечения. В то же время, преподавателями отмечены определенные недостатки, что требует дополнительного анализа их причин и принятия управленческих решений по их устранению.

Рекомендации:

Повышать информированность педагогов об имеющихся возможностях профессионального роста.

Проанализировать конкретные моменты, которые могут быть улучшены, чтобы повысить удовлетворенность педагогов организацией труда. Провести дополнительное опросы для выявления конкретных проблем и затем принять соответствующие меры, например, совершенствовать методики преподавания, увеличивать доступ к дополнительным материалам и ресурсам.

Рекомендуется проведение систематических мероприятий по оценке качества образовательного процесса, включая оценку знаний студентов, мониторинг эффективности

преподавания и улучшение взаимодействия преподавателей с обучающимися, улучшение системы внутреннего контроля, которая должна включать в себя систематические проверки и анализ результатов образовательной деятельности, а также обратную связь от преподавателей и студентов.

Организовывать профессиональные тренинги, курсы и семинары, направленные на повышение квалификации и компетентности педагогов, организовывать внутренние обучающие мероприятия, где более опытные работники могут делиться своим опытом и знаниями со своими коллегами.

Создавать условия для проведения инновационной деятельности, поддержку новаторских идеи педагогов и обеспечение их необходимыми ресурсами для внедрения инноваций в учебный процесс.

Развивать информационную культуру педагогов, обеспечить педагогам доступ к современным информационным технологиям и электронным образовательным ресурсам, а также организовывать обучающие мероприятия по работе с ними.

Для достижения лучших результатов и повышения уровня мотивации педагогов, необходимо создавать стимулирующую атмосферу в организации, в том числе, поощрять педагогов за достижения их обучающихся.

Для поддержания благоприятной атмосферы проводить дополнительные мероприятия и организацию регулярной работы по поддержанию благоприятного рабочего окружения. Администрации Академии необходимо постоянно работать над улучшением взаимоотношений и поддерживать открытость и прозрачность в коммуникации.

Проводить регулярное анкетирование педагогов и руководителей структурных подразделений организации для дальнейшего повышения качества образовательной деятельности и удовлетворенности ее участников.